

RINNOVO CCNL DIRIGENTI INDUSTRIA TRA CONTRATTAZIONE AZIENDALE, RETRIBUZIONE VARIABILE E PARITÀ DI GENERE

LEXELLENT
Your partner in law.



Confindustria e Federmanager, con l'Accordo di Rinnovo 13 novembre 2024 del CCNL Dirigenti Industria, hanno reso obbligatoria la presenza della parte variabile nella struttura retributiva del dirigente.



OBIETTIVO DELL'ACCORDO

L'Accordo di Rinnovo stabilisce l'obiettivo di **ridurre il divario di genere**, diffondendo al contempo una cultura inclusiva e neutrale di crescita professionale basata sulla meritocrazia.

«I sistemi di retribuzione variabile collegati ad indici o risultati» che sono naturalmente ispirati a logiche neutrali e meritocratiche, ai sensi dell'Accordo di Rinnovo, in particolare, dovranno «computare, ai fini della determinazione del compenso, i periodi di congedo di maternità e paternità obbligatori e di congedo parentale»



ADOZIONE DI PROCEDURE DI CONTRASTO

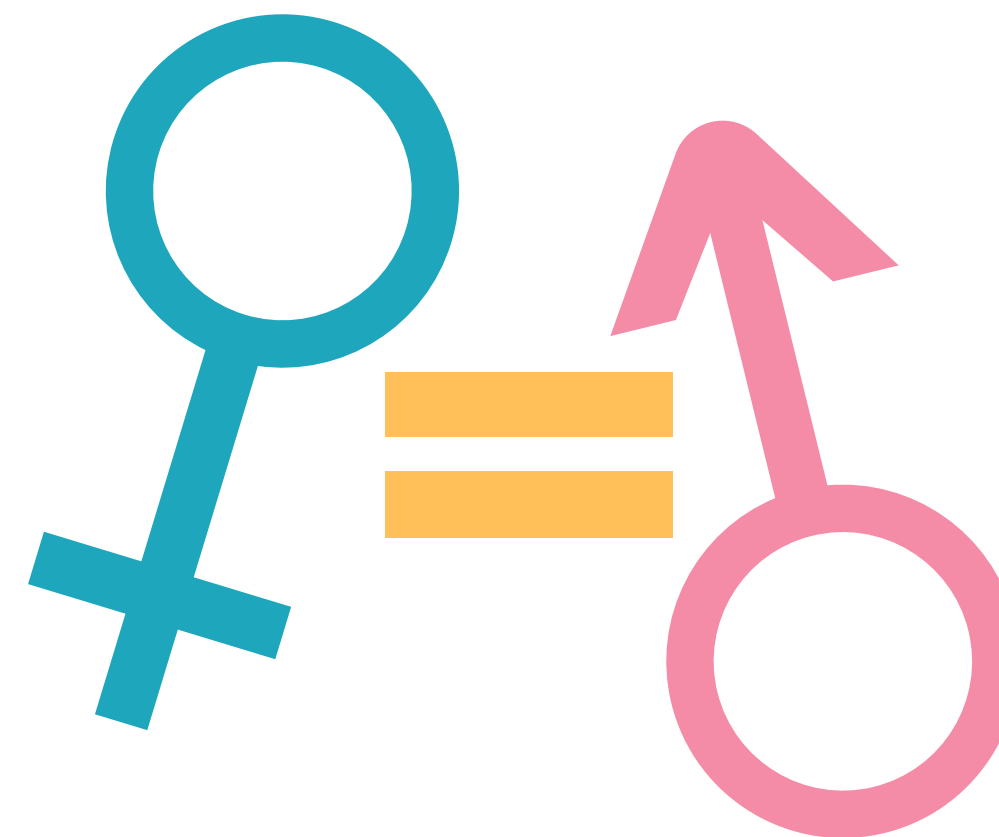
L'Accordo di Rinnovo istituisce svariati momenti di **informazione e consultazione sindacale** a livello sindacale aziendale (sia con riferimento alle politiche retributive variabili, sia in relazione al contrasto alla discriminazione di genere).

Con specifico riferimento ad apposito nuovo allegato dell'Accordo di Rinnovo, recante «**Accordo sulle molestie e la violenza nei luoghi di lavoro**», viene previsto, in relazione all'adozione di apposite procedure di contrasto, che

«i datori di lavoro, consultati i dirigenti e le dirigenti **e/o i loro rappresentanti**, ove presenti, elaborano, attuano e verificano l'efficacia di queste procedure, per prevenire ed affrontare i problemi che si dovessero presentare»

Nel nuovo contesto creato dall'Accordo di Rinnovo, i momenti di informazione e consultazione sindacale aziendale beneficiano di **spazi espressivi allargati**.

Sarà, dunque, la contrattazione aziendale il naturale contesto di "sintesi normativa" dei nuovi obblighi retributivi variabili, sul "tessuto" di un imprescindibile e perpetuo contrasto alla discriminazione di genere.





Your partner in law.

Via Borghetto, 3 20122 – Milano

Via dei Gracchi, 128 00192 – Roma

Via Antonio Locatelli, 49 24121 – Bergamo

www.lexellent.it

+39 02 87 25 171

lexellent@lexellent.it