

REGOLAMENTO E LINEE GUIDA ANAC IN MATERIA DI WHISTLEBLOWING



Your partner in law.



Le disposizioni del D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24, in materia di *whistleblowing*, producono effetti, con relativo obbligo per le società di dotarsi di un **canale di segnalazione interno** e relativa **procedura aziendale**:

- a decorrere dal **15 luglio 2023** per i soggetti del settore **pubblico** e **privato** che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di lavoratori subordinati, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato, **superiore a 249** (oltre a quelli operanti negli specifici settori indicati dal D.Lgs. 24/2023 o che abbiano adottato i modelli di organizzazione e gestione previsti dal D.Lgs. 231/2001, a prescindere dal numero dei dipendenti);
- a decorrere dal **17 dicembre 2023** per i soggetti del settore **privato** che hanno impiegato, nell'ultimo anno, una media di **almeno 50 e fino a 249** lavoratori subordinati, con contratti di lavoro a tempo indeterminato o determinato.

Il 12 luglio 2023, in attuazione del suddetto D.Lgs. 24/2023, l'Autorità Nazionale Anticorruzione (**ANAC**) ha adottato i seguenti provvedimenti:



1.


“Regolamento per la gestione delle segnalazioni esterne e per l’esercizio del potere sanzionatorio dell’ANAC”, approvato con Delibera n. 301/2023;

“Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”, approvate con Delibera n. 311/2023.

2.

REGOLAMENTO PER LA GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI ESTERNE E PER L'ESERCIZIO DEL POTERE SANZIONATORIO DELL'ANAC

Il Regolamento mira a dare **attuazione** al **D.Lgs. 10 marzo 2023, n. 24**, che ha recepito la Direttiva (UE) 2019/1937 sulla protezione dei c.d. “whistleblowers” e, in particolare, disciplina:

- modalità di acquisizione, criteri di priorità del trattamento e procedimento di gestione delle **segnalazioni esterne** effettuate dal whistleblower;
- modalità di **accertamento** – e conseguente **procedimento sanzionatorio** – in relazione a: 

- ritorsioni nei confronti del *whistleblower* e degli altri soggetti tutelati;
- condotte volte ad ostacolare o a tentare di ostacolare la segnalazione di illeciti;
- violazione dell'obbligo di riservatezza;
- assenza di canali di segnalazione, mancanza di procedure per effettuare e gestire le segnalazioni;
- mancato svolgimento dell'attività di verifica e analisi delle segnalazioni di ricevute.

LINEE GUIDA IN MATERIA DI PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DEL DIRITTO DELL'UNIONE E PROTEZIONE DELLE PERSONE CHE SEGNALANO VIOLAZIONI DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE NAZIONALI. PROCEDURE PER LA PRESENTAZIONE E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI ESTERNE

Le nuove Linee Guida, da intendersi sostitutive di quelle precedentemente adottate dall'ANAC con Delibera n. 469/2021, riguardano invece più nel dettaglio le **procedure** per la **presentazione** e la **gestione** delle **segnalazioni esterne**, come previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 24/2023.

Le Linee Guida forniscono inoltre **indicazioni** e **principi** di cui gli enti pubblici e privati possono tener conto per i propri **canali** e **modelli organizzativi interni**, su cui ANAC si è riservata di adottare successivi atti di indirizzo.



Your partner in law.

Via Borghetto, 3
20122 - Milano

www.lexellent.it
+39 02 87 25 171
lexellent@lexellent.it

