

Dal 15 ottobre
entrerà in vigore
l'obbligo di
green pass per
accedere ai luoghi
di lavoro.

La tua azienda è
davvero pronta per
questo adempimento?

**SCOPRILO CON LA
NOSTRA CHECK-LIST**



Your partner in law.

DOCUMENTAZIONE

- Atto di nomina di incaricato (interno o esterno) ai controlli
- Protocollo modalità operative controllo delle certificazioni
- Procedura segnalazione violazioni
- Registro violazioni
- Atto di comunicazione della violazione al Prefetto
- Cartello informativo dei controlli e degli incaricati
- Modifiche al Protocollo di Sicurezza Aziendale
- Aggiornamento del Registro di Trattamento dei Dati Personali
- Informativa agli interessati del Trattamento dei Dati Personali
- Nomina di autorizzato al Trattamento dei Dati Personali

LE DOMANDE DA PORSI

- È possibile il controllo di certificazione e documento identità anche per gli esenti dalla vaccinazione?
- Posso chiedere nei giorni prima ai lavoratori se hanno il green pass?
- I giorni di assenza ingiustificata sono conteggiati in relazione ai contributi previdenziali dovuti?
- Chi controlla i controllori?
- I lavoratori devono ripresentarsi tutti i giorni in azienda perché sia considerabile assenza ingiustificata ai sensi del dl 127/21?
- Ho adempimenti privacy anche se non registro e conservo alcun dato?
- Come dimostro di aver svolto i controlli quotidianamente?
- Cosa significa controlli a campione?
- I controlli a campione dopo l'accesso sono alternativi a quelli al momento dell'accesso?
- Come ci si comporta per i vaccini sputnik o altri non erogati in Italia?

LE DOMANDE DA PORSI

- Come controllo i miei lavoratori fuori sede?
- Quali sono gli adempimenti formali del datore di lavoro da fare entro il 15/10?
- Cosa succede concretamente nel momento in cui qualcuno all'accesso non ha il green pass o me ne accorgo quando è già in azienda?
- Ci sono limiti e modalità per i controlli successivi all'ingresso?
- Chi e come segnala le violazioni al prefetto?
- Cosa si intende per luoghi di lavoro (es. luoghi aperti, piazzali, etc.)?
- Come gestisco i non lavoratori che accedono in azienda?
- Posso chiedere ai miei fornitori o clienti rassicurazioni sul possesso del green pass dei loro rappresentanti, agenti?
- Le linee guida della PA per le modalità operative che valore avranno per il settore privato? È meglio aspettare che escano o procedere ora con gli adempimenti formali richiesti?

LE DOMANDE DA PORSI

- Devo modificare il protocollo di sicurezza aziendale covid?
- Quanti incaricati al controllo posso nominare? Che caratteristiche devono avere?
- Posso collegare il sistema di controllo del green pass con i sistemi di accesso e /o timbratura aziendali?
- È previsto il green pass anche per chi lavora in smart working?
- Posso modificare altre regole di sicurezza (mascherine, distanziamento o altro) ora che è previsto il green pass?
- Se qualcuno elude i controlli ed entra in azienda, l'azienda sarà sanzionata?
- Come si usa l'app VerificaC19, ho bisogno di connessione internet? e se non funziona?
- Quali sono le forme di comunicazione / diffusione per gli atti formali da redigersi prima del 15/10?
- Se dai controlli emerge che il lavoratore non è munito di green pass posso autorizzarlo a tornare a casa e lavorare da lì?

LE DOMANDE DA PORSI

La assenza ingiustificata in caso di riscontro di invalidità del green pass si applica anche ai dirigenti o comunque ai lavoratori senza obbligo di presenza?

Posso chiedere i danni che derivano dalla mancata presenza in azienda, per esempio se ciò comporta l'annullamento di un appuntamento con un cliente importante o altri casi?

Per incrementare la sicurezza sui luoghi di lavoro posso limitare l'obbligo di accesso con green pass anche ad altre categorie, quali ad esempio i familiari dei lavoratori in visita?

Se il lavoratore non ha il green pass posso adibirlo ad altre e diverse mansioni per le quali non occorra la presenza in azienda?

Quali sono le sanzioni per le violazioni degli obblighi?

Se un lavoratore esibisce un certificato cartaceo di effettuazione del tampone, ma non ha il green pass, è autorizzato all'accesso?

Posso far usare cellulari privati per la verifica dei pass?

LE DOMANDE DA PORSI

- Chi è il soggetto preposto ad accertare le violazioni degli obblighi?
- Dopo l'accesso devo ricontrollare i green pass se il lavoratore resta su luogo di lavoro per più giorni (es. Piattaforma petrolifera)?
- Come funziona l'obbligo di green pass per le guardie giurate?
- È possibile trattare i dati delle violazioni?
- Sono necessari protocolli relativi al green pass anche se presente un DPO in azienda?
- È possibile fare controlli a distanza del possesso del green pass?
- Quali sono i documenti necessari per essere compliant con la normativa Privacy?
- Se vengo a sapere dal mio dipendente che si è vaccinato e ha il green pass, posso non controllarlo?

Lexellent ha già affrontato questi quesiti. Nelle scorse settimane abbiamo preparato documenti, atti, procedure studiate ad hoc per ogni società cliente, con un approccio integrato a 360° (normativa del lavoro, sicurezza, societaria, privacy).

Se hai bisogno di assistenza su queste tematiche, contattaci!

lexellent@lexellent.it
+39 02 87 25 171

**CONTINUA A SEGUIRCI
PER SCOPRIRE LE
RISPOSTE AD ALCUNE
DI QUESTE DOMANDE**



Your partner in law.