



100 legal leader

Forbes Italia ha selezionato 100 società al top nel mondo legale e della consulenza, qui di seguito elencate in ordine alfabetico.

Per ognuna è stato indicato il ceo/fondatore o il managing partner di riferimento e la sede principale

31

EY • RADOC CIA

4CLegal

Studio legale
Alessandro Renna
Milano
(vedi pag. 38)

Bain & Company

Società di consulenza
Roberto Pioreschi
Milano
(vedi pag. 32)

Accenture

Società di consulenza
Fabio Benasso
Milano

BCG

Società di consulenza
Filippo Agnoli e Emanuele Belsito
Milano

Accuracy

Società di consulenza
Luca Colombo
Milano

BDO

Società di consulenza
Simone Del Bianco
Milano

Allen Overy

Studio legale
Stefano Sennhauser
Roma

BE Consulting

Società di consulenza
Stefano Acherman
Milano

Andersen Tax & Legal

Studio legale
Andrea De Vecchi
Milano

Bertolli & Associati

Studio legale
Gianluigi Bertolli
Milano

Ashurst

Studio legale
Carloandrea Meacci
Milano

Biscozzi Nobili Piazza

Studio legale
Francesco Nobili,
Carlo Garavaglia,
Marco Abramo Lanza
Milano
(vedi pag. 47)



BIP

Società di consulenza
Nino Lo Bianco, Carlo Capè e Fabio Troiani
Milano

Nata nel 2003 da un'iniziativa di Nino Lo Bianco, attuale presidente, Carlo Capè e Fabio Troiani, amministratori delegati, Bip conta oggi oltre 2.600 dipendenti, 237 milioni di euro di fatturato globale e uffici in 12 paesi nel mondo. Se c'è un valore che lega tutti i professionisti di Bip, è quello di seguire le aziende nei processi di ricerca, selezione e adozione di soluzioni tecnologiche disruptive, puntando all'eccellenza dei servizi.

BM&A

Studio legale
Bruno Barel
Treviso

Bognesi

Studio legale
Dario Bognesi
Ferrara

BonelliErede with Lombardi

Studio legale
Stefano Simontacchi
Milano

BV Tech

Società di consulenza
Raffaele Boccardo
Milano

Caffiero Pezzali

Studio legale
Ciro Caffiero
e Paola Pezzali
Roma

FORBES.IT



la società.
UN PARTNER STRATEGICO PER LE AZIENDE


Fava & Associati è uno tra i più affermati studi italiani specializzati in diritto del lavoro. Fondato nel 2002 da Gabriele Fava, oggi presidente, assiste aziende italiane e multinazionali leader nei settori bancario, finanziario, food&beverage, industria, edilizia, terziario, trasporti, infrastrutture, media e associazioni di categoria. Opera in particolare nella gestione strategica e operativa di ristrutturazioni, trasferimenti o cessioni di rami di azienda e vanta una solidissima expertise nella gestione di negoziati e nella stipula di accordi con le rappresentanze sindacali, nonché nella conclusione di accordi transattivi presso i competenti uffici del lavoro. A ciò si aggiunge quella nei settori di diritto civile e societario, con specifiche competenze nell'ambito di operazioni straordinarie di m&a, diritto industriale e privacy & data protection. La mission del team guidato da Gabriele Fava è offrire un'assistenza altamente specialistica e soluzioni personalizzate alle esigenze dei clienti. L'obiettivo è, infatti, quello di operare in qualità di partner strategico dell'azienda.

lavorative per varie categorie professionali. Tuttavia, se da un lato l'economia vede l'anziano come cliente, dall'altro lato oggi le aziende si trovano a gestire questioni legate al graduale aumento dell'età dei lavoratori, senza ancora possedere strumenti e tecniche necessarie per farvi fronte. Il giuslavorista inevitabilmente dovrà prendere atto dell'inizio di questo nuovo periodo occupazionale, dalla forma giuridica ancora labile e incerta, contribuendo a definirne una disciplina comunemente accettata e in grado di tutelare appieno la seniority professionale.

Qual è l'impatto delle nuove tecnologie sul mondo del lavoro?

L'avvento della digitalizzazione in seno ai paradigmi produttivi si è inevitabilmente accompagnata a un aumento della flessibilità organizzativa in seno alle imprese: la necessità di rispondere alle esigenze di una produzione *just in time* ha comportato la scomposizione della prestazione lavorativa in fasi, cicli ed obiettivi, tanto che la possibilità di attivare e disattivare la forza lavoro in base alle richieste dei mercati diventa un'esigenza imprescindibile per le imprese. La precarietà diviene quindi un tratto distintivo delle economie moderne, traducendosi da un lato in un notevole ricorso al lavoro autonomo e a termine, dall'altro lato nell'utilizzo di forme contrattuali non standard, basate sul raggiungimento di obiettivi, che si collocano in una posizione intermedia tra lavoro subordinato e lavoro autonomo. La digitalizzazione ha finito così per plasmare la natura del lavoratore stesso, rendendolo maggiormente autosufficiente, focalizzato sul raggiungimento di obiettivi, titolare di competenze elevate per poter interfacciarsi con tecnologie all'avanguardia, tanto da aprire inediti scenari nel mondo del lavoro, anche a fronte dell'estrema individualizzazione dei profili professionali e di vita dei lavoratori stessi.

Come si sta adeguando la consulenza legale alle nuove figure come riders e influencer?

Senza dubbio, il consulente legale viene posto di fronte a sfide inedite a seguito dell'avvento di piattaforme digitali e social media, in grado di modificare la logica delle merci e le abitudini dei cittadini e impattando anche sul mondo del lavoro. Compito essenziale del consulente sarà quello di rendere tali lavoratori consapevoli dei loro diritti, contribuendo alla nascita di inedite categorie professionali informate e attente alle proprie esigenze, anche con programmi di formazione mirati. Il consulente è così chiamato a fornire precise linee guida a clienti particolarmente vulnerabili, in quanto operanti in settori ancora da regolarizzare, e che quindi necessitano oggi più che mai di professionisti preparati e al passo coi tempi. 



Gianni Origoni Grippo Cappelli & Partners
Studio legale
Rosario Zaccà, Antonio Auricchio
Roma

Gop è uno studio legale internazionale, indipendente, leader nella consulenza in tutti i settori del diritto d'impresa, con 470 professionisti e 11 uffici in Italia e all'estero. Per l'attività svolta, nel 2019, per il 5° anno consecutivo si è posizionato ai vertici della classifica m&a di Mergermarket ed è stato nominato "Most Innovative Law Firm of the Year" agli Europe IFLR Awards 2019 e "Legal Advisor of the Year" ai Mergermarket European M&A Awards.

Ghea Consulting
Società di consulenza
Marco Caliandro, Matteo Merlin
Belluno

Gitti & Partners
Studio legale
Gregorio Gitti
Milano

GLP
Studio legale
Daniele Petraz, Davide Petraz
Udine
(vedi pag. 41)

Grande Stevens
Studio legale
Franz Grande Stevens
Torino

Grimaldi Studio Legale
Studio legale
Vittorio Grimaldi
Milano

Interbrand
Società di consulenza
Lidi Grimaldi
Milano

Jakala
Società di consulenza
Stefano Pedron
Milano

JLL
Società di consulenza
Pierre Marin
Milano

K&L Gates
Studio legale
Giampalolo Salsi
Milano

King & Wood Mallesons
Studio legale
Davide Proverbio
Milano

Kon
Società di consulenza
Francesco Ferragina
Firenze

Kpmg
Società di consulenza
Domenico Fumagalli
Milano

La Scala
Studio legale
Christian Faggella
Milano

Lablaw
Studio legale
Francesco Rotondi
Milano

Laward
Studio legale
Pierantonio Luceri
Milano

Lawlinguists
Studio legale
Riccardo Massari, Raffaele Sena
Milano



Lexia Avvocati
Studio legale
Alessandro Dagnino, Francesco Dagnino, Vincenzo Sanasi D'Arpe
Milano

Lexia Avvocati, con oltre 40 professionisti specializzati nelle aree del diritto societario, dei mercati finanziari, tributario e della crisi d'impresa, si distingue per la capacità di problem solving in questioni complesse che richiedono soluzioni innovative. Francesco Dagnino, nella foto, è founding partner e responsabile della sede di Milano. È esperto in materia di diritto societario e dei mercati finanziari. Possiede una specifica competenza nei settori fintech, blockchain e i.ct.