



Marco
Bifulco

Angelo De
Filippo

Piero
Marchettini

The Reward After...



THE DAY AFTER

IL GIORNO DOPO

RDS

.. le 3 leggi
dello Stato che
sconvolsero le ϵ
leggi del Total
Reward

Milano, 9 marzo 2016

ADELAIDE
consulting



Le tre leggi ...

... dello Stato

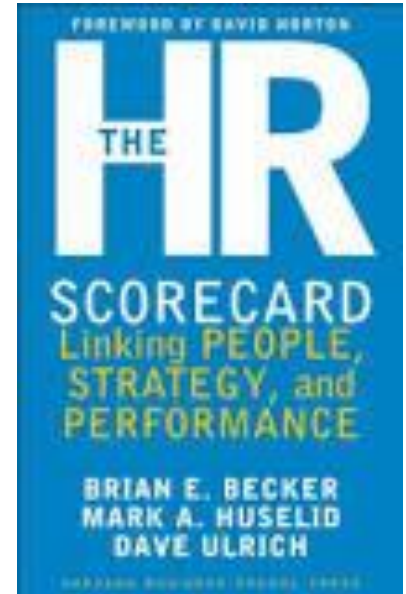
- 1. Legge Fornero – 2012*
- 2. Jobs Act – 2015*
- 3. Legge di Stabilità - 2016*

... del Total Reward

- 1. Attrarre*
- 2. Trattenere*
- 3. Motivare*



“For Adults Only”



- *Teorie Motivazionali, Maslow & Herzberg, '40 – '50.*
- *HR Scorecard: Linking People, Strategy, and Performance, D. Ulrich 2001.*

nuovo senario....

...nuove opportunità...

ma anche

....nuovi rischi

1. *Legge Fornero – 2012*



- a. *Immobilizzazione e blocco del ricambio generazionale; cristallizzazione dei saperi*
- b. *Aumento inerziale dei costi salariali vs. progressivo disimpegno della popolazione*
- c. *Contrazione delle risorse finanziarie per le politiche premianti dei “key people”*



nuovo senario....



...nuove opportunità...

ma anche

....nuovi rischi

2. *Jobs Act - 2015*

a. *Flex Security vs. Flex Loyalty*

b. *Minore serenità = Minore concentrazione*

c. *Engagement a corrente alternata*



nuovo senario....



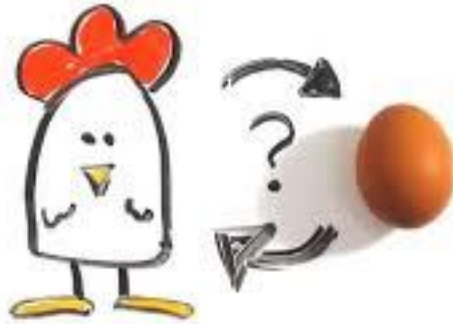
...nuove opportunità...

ma anche

....nuovi rischi

3. Legge di Stabilità - 2016

"THE CHICKEN - OR - THE CHICKEN EGG"



Miglior una gallina oggi che
un uovo domani.

Firmato : il gallo

- a. Soldi vs. servizi: confusione pericolosa per lavoratori e dipendenti*
- b. Sacrificio di TFR e pensione per "sfizi" contingenti*
- c. Scelte emozionali "e-commerce driven"*
- d. Entusiasmo nel breve termine ma rischi negativi nel medio termine per engagement ed employer branding*



Focus on:

“Il Decreto Attuativo” ... coming soon

Legge di Stabilità 2016
(c. 182 – 191)

And the winner is ...

Employer
%

Employee
%

Unions
%

State
%

Employers
Association
%

ADELAIDE
consulting



“Il dilemma dell’Employer”

Contratto
○
Non contratto?



↑ Reddito netto per i dipendenti
(fino a € 2.000)

Confronto
○
Non confronto?



↑ Reddito netto per i dipendenti
(fino a € 2.500)

Inforno
○
Non inforno?



↓ Costo del lavoro
↓ TFR
↓ Pensione
(conversione consapevole
vs
conversione emozionale)