

TROVA LE DIFFERENZE

Promozione dell'occupabilità di disabili e giovani, alla luce del Jobs Act



Un'iniziativa di:



Il lavoro che include: l'esperienza di Diversitalavoro Alessandro Radice, Fondazione Sodalitas





**DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ,
PARI OPPORTUNITÀ:**
analisi, esperienze, prospettive.



A proposito di Fondazione Sodalitas

Il punto di riferimento in Italia per la Sostenibilità d'impresa e per lo sviluppo di partnership innovative tra imprese, Organizzazioni Nonprofit e Scuole

Oltre 100 imprese leader aderenti e protagoniste, con la Fondazione, di iniziative **multistakeholder** con cui generare valore sociale condiviso

Partner delle Istituzioni Europee per attuare in Italia l'Agenda sulla Sostenibilità



L'inclusione al centro: il Milan Manifesto Enterprise 2020

«La drammaticità delle sfide che stiamo vivendo richiede che imprese, governi, società civile, investitori e altri stakeholder aumentino in modo significativo il loro impegno, individuale e collettivo. Soltanto una collaborazione concreta potrà accelerare la velocità di trasformazione verso una società più sostenibile».

Il Milan Manifesto Enterprise 2020 chiama Imprese e Governi di tutta Europa a lavorare insieme per realizzare una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva.



Il Manifesto, lanciato il 19 giugno 2015 all'interno di EXPO, è sottoscritto da Fondazione Sodalitas e dalle 42 Organizzazioni partner di CSR Europe e impegnate ad attuare l'Agenda Europea sulla Sostenibilità nei 28 Paesi dell'Unione: un movimento che coinvolge le 10.000 imprese più avanzate nel Continente.





DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.



Un'iniziativa di:



DIVERSITALAVORO è il Career Forum delle Pari Opportunità che dal 2007 facilita l'accesso al mercato del lavoro a **persone con disabilità, appartenenti alle categorie protette, di origine straniera e transgender, coinvolgendo Imprese e Istituzioni.**

DIVERSITALAVORO prevede sia l'organizzazione di Career Day in diverse province sia momenti formativi per le aziende sui temi della Diversity.

Dal 2012 è stato istituito anche il premio **Diversity & Inclusion Award**: un riconoscimento alle aziende che attraverso Diversitalavoro realizzano politiche di integrazione al lavoro includendo le persone incontrate durante i Career Day.



DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.



Un'iniziativa di:



DIVERSITALAVORO è promosso da Fondazione Sodalitas insieme con

UNAR – Ufficio Nazionale Antidiscriminazioni Razziali della Presidenza del Consiglio dei Ministri

Servizio per la tutela della parità di trattamento, che raccoglie mediante un Contact Center (800.90.10.10 - www.unar.it) le segnalazioni pervenute su possibili casi di discriminazione

Fondazione Adecco per le Pari Opportunità

Presente da 12 anni sul territorio nazionale, la Fondazione sviluppa progetti che mettono al centro l'educazione e l'istruzione per l'inserimento o il reinserimento nel mercato del lavoro di gruppi di persone che hanno difficoltà nella ricerca di occupazione.

PEOPLE

Nata alla fine degli anni '80 come società di consulenza e servizi alle aziende, dal 1992 è specializzata nella student & graduate communication e si dedica all'ideazione, creazione e organizzazione di eventi e prodotti destinati a studenti e laureati, tra cui Synesis, Career Day Cattolica, Diversitalavoro e la testata giornalistica Studentslife.



DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.



Un'iniziativa di:



Dal 2007 al 2015 si sono svolte **20** edizioni di **DIVERSITÀ LAVORO**, con la partecipazione di più di **70** imprese e di oltre **12.000** candidati.

Il Career Forum ha raggiunto negli anni le province di **Milano, Roma, Napoli, Catania e Padova**





DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.



Diversitalavoro: i numeri del 2014



I BENEFICIARI:

74% Laureati
8% studenti o laureandi
18% diplomati





Area di studio: 43% Economia
15% Ingegneria
9% Tecnico/Scientifica
33% Altre

CHI SONO:

53%  47% 
80% italiani di cui il 97% iscritti alle categorie protette
20% stranieri di cui il 81% dell'Europa dell'Est e il 19% del Sud America e Africa

2% transgender

I NUMERI:

22.597 visitatori unici al portale www.diversitalavoro.it
62.597 visualizzazioni di pagina
1.850 nuovi iscritti alla pagina FB 
2.230 nuovi iscritti alla mailing list 

PRESENZA CON I CAREER FORUM SPECIFICI A MILANO, ROMA E NAPOLI:

Oltre 1.200 i partecipanti selezionati agli incontri di formazione e di incontro con le aziende ai Career Forum
600 partecipanti agli incontri di formazione individuale per i beneficiari
3.000 colloqui face to face tra candidati preselezionati e aziende

DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.

Focus: Diversitalavoro a Milano (3-4 giugno 2015)





DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ: analisi, esperienze, prospettive.



Un'iniziativa di:



DIVERSITALAVORO

- offre opportunità di inserimento lavorativo a persone appartenenti a categorie svantaggiate
- favorisce il matching tra domanda ed offerta di lavoro anche in adempimento alle disposizioni di legge (legge 68/99)
- aiuta i beneficiari ad accrescere la consapevolezza di sé e l'autonomia nella ricerca di lavoro
- promuove l'inclusione lavorativa e i valori delle Pari opportunità e della valorizzazione delle diversità all'interno dell'azienda
- organizza incontri formativi e seminari per le imprese su tematiche attuali



«Diversitalavoro è un'occasione molto utile perché si possono incontrare le aziende dal vivo. Il giorno del Career Forum ho fatto un po' di colloqui e consegnato tutte le copie del cv che avevo portato con me. L'impressione che ho avuto della giornata è che fosse stata prolifica. Il fatto di superare le difficoltà che si hanno per via dell'handicap può essere anche un punto di forza nel mondo del lavoro. Siamo così abituati a "lottare" che questa capacità riusciamo a portarla benissimo anche nel lavoro che facciamo»

Daniela

«Penso che Diversitalavoro sia una delle poche iniziative che realmente ha come obiettivo mettere a contatto persone diversamente abili e straniere col lavoro. Bisogna avere fiducia in se stessi e non pensare che la diversità sia qualcosa di negativo, perché è una risorsa»

Evelyn





**DISCRIMINAZIONE, DIVERSITÀ,
PARI OPPORTUNITÀ:
analisi, esperienze, prospettive.**



**CERCHIAMO TALENTI A CUI OFFRIRE
PARI OPPORTUNITÀ NEL MONDO DEL LAVORO**

Vi aspettiamo a

Roma

25-26 novembre 2015

**Universita' degli Studi di Roma Tor Vergata
facolta' di ingegneria, via del Politecnico 1, Roma**

Tutte le informazioni su / All information on: www.diversitalavoro.it

**DIVERSITÀ
LAVORO**

Un'iniziativa di:

- UNAR Unione Nazionale per la promozione della difesa delle differenze
- SODALITAS
- people
- FONDAZIONE AISESCO PER LE PARI OPPORTUNITÀ

Con il patrocinio di / Patronage:

- CARIS Contribuzione volontaria di Roma con ricerca per l'Inclusione degli studenti con disabilità
- Università Tor Vergata

Media partner:

- STUDENT LIFE

