# ADOTTATO IL PROTOCOLLO NAZIONALE PER L'ATTIVAZIONE DI PUNTI DI VACCINAZIONE ANTI-COVID IN AZIENDA

LEXELLENT
Your partner in law.

Il Protocollo nazionale del 6 aprile scorso individua le modalità con cui ciascun datore di lavoro può organizzare un sistema di vaccinazione a beneficio di tutti I lavoratori, a prescindere dalla tipologia contrattuale.

Il Protocollo si rivolge a tutti i datori di lavoro, in forma individuale o aggregata e qualunque sia il numero dei lavoratori occupati.

I datori di lavoro possono manifestare la disponibilità ad attuare i **piani aziendali di vaccinazione** in favore dei lavoratori che ne abbiano fatto richiesta.

Lexellent 2021 | All rights reserved

# COME REALIZZARE IL PIANO DI VACCINAZIONE?

**RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI LAVORATORI**

**PRESENTAZIONE DEL PIANO**

- Indirizzato all'azienda sanitaria di riferimento, che provvede alla fornitura dei vaccini e dei dispositivi per somministrarli
- Indicazione del numero di lavoratori interessati
- Indicazione del numero di dosi necessarie

**DISTRIBUZIONE DOSI**

Lexellent 2021 | All rights reserved

# QUAL É IL RUOLO DEL MEDICO COMPETENTE?

- **Somministra il vaccino** con eventuale assistenza di personale sanitario
- **Acquisisce informazioni sullo stato di salute** dei lavoratori e li informa su vantaggi, rischi e tipologia del vaccino
- Acquisisce il **consenso informato** del lavoratore
- Garantisce la **registrazione delle vaccinazioni**, nel rispetto del diritto alla riservatezza

Lexellent 2021 | All rights reserved

# DOVE POSSONO ESSERE ALLESTITI I PUNTI DI VACCINAZIONE?

1. Direttamente in azienda
2. Presso strutture sanitarie private
3. Presso strutture sanitarie dell'INAIL

Lexellent 2021 | All rights reserved

# I TRE PUNTI DI VACCINAZIONE

## DIRETTAMENTE IN AZIENDA

La vaccinazione deve essere effettuata in locali idonei che rispondano ai criteri prescritti dalle Indicazioni ad interim, non ancora pubblicate

## PRESSO STRUTTURE SANITARIE PRIVATE

Il datore di lavoro conclude una convenzione con strutture sanitarie private, in possesso dei requisiti per la vaccinazione

## PRESSO STRUTTURE SANITARIE INAIL

Quando non è obbligatoria la nomina del medico competente o non si può far ricorso a strutture sanitarie private

➡ Il tempo necessario alla vaccinazione eseguita durante l'orario di lavoro è ad esso equiparato

Lexellent 2021 | All rights reserved

# COSTI E ONERI PER L'ESECUZIONE DEL PIANO

I **costi** per la **realizzazione e gestione** del piano aziendale di vaccinazione e la somministrazione del vaccino sono interamente **a carico del datore di lavoro**.

Rimangono **a carico del Servizio Sanitario** di riferimento la **fornitura dei vaccini** e dei relativi dispositivi per la somministrazione e degli strumenti di registrazione delle vaccinazioni eseguite

Sono invece a carico delle eventuali **strutture sanitarie private** coinvolte o delle **strutture sanitarie dell'INAIL** tutti gli **adempimenti** relativi alla **somministrazione e registrazione delle vaccinazioni**

Lexellent 2021 | All rights reserved

LEXELLENT

Your partner in law.

Via Borghetto, 3
20122 - Milano

www.lexellent.it
+39 02 87 25 171
lexellent@lexellent.it

Lexellent 2021 | All rights reserved