

**PROROGATO AL 30.6.2021
IL TERMINE PER LE ISTANZE
D'ACCESSO AL FONDO
NUOVE COMPETENZE**



Your partner in law.

Con decreto del 17 febbraio scorso, l'ANPAL ha reso operativi i nuovi termini per chiedere l'accesso al **Fondo Nuove Competenze**, introdotti dal decreto del 22 gennaio scorso, a firma del Ministero del Lavoro e del MEF.

Secondo tale ultimo provvedimento, tutti i datori di lavoro privati potranno presentare domanda d'accesso al Fondo entro il

30 giugno 2021

Entro la stessa data, occorre che siano stati siglati i **contratti collettivi** che integrano condizione imprescindibile per chiedere l'accesso al beneficio.

COS'È IL FONDO NUOVE COMPETENZE?

Si tratta di una risorsa introdotta dall'art. 88 D.L. 34/2020, messa a disposizione dei datori di lavoro privati per fronteggiare l'eccedenza di personale in conseguenza di mutate esigenze organizzative e produttive dell'impresa.



QUANDO SI PUÒ CHIEDERE L'ACCESSO AL FONDO?

Secondo l'art. 88, comma 1, per poter chiedere l'ammissione al Fondo è necessario aver prima stipulato **contratti collettivi** (territoriali o aziendali) che, mediante la rimodulazione dell'orario di lavoro, destinino parte dell'orario stesso all'attivazione di **percorsi formativi**. In questo modo, le ore destinate all'attività produttiva verranno ridotte perché una parte sarà destinata alla formazione professionale dei lavoratori.



COSA DEVONO PREVEDERE I CONTRATTI COLLETTIVI?

Gli accordi collettivi devono indicare:

1

I progetti formativi da attivare

2

Il numero dei lavoratori coinvolti nell'intervento

3

Il numero di ore dell'orario di lavoro da destinare a percorsi per lo sviluppo delle competenze

COSA DEVONO PREVEDERE I CONTRATTI COLLETTIVI?

Se l'attività formativa è orientata a migliorare le competenze utili all'impresa promotrice, le intese collettive devono indicare anche i **fabbisogni del datore di lavoro** in termini di nuove o maggiori competenze, in ragione dell'introduzione di innovazioni organizzative, tecnologiche, di processo di prodotto o servizi.

In alternativa, gli accordi possono prevedere lo sviluppo di competenze finalizzate a incrementare l'**occupabilità del lavoratore**, anche al fine di promuovere processi di mobilità e riallocazione in altre realtà lavorative.

COSA COMPORTA L'ACCESSO AL FONDO?



Il Fondo concede contributi diretti a coprire il **costo del lavoro** (e cioè, la quota di retribuzione e contribuzione oraria) per le ore in cui il lavoratore è impegnato nella formazione. Non è, quindi, compreso il costo per la pianificazione e realizzazione del progetto formativo.

COME CHIEDERE L'ACCESSO AL FONDO?

**ISTANZA DI
CONTRIBUTO**
presentata all'ANPAL

**PROGETTO PER LO
SVILUPPO DELLE
COMPETENZE**

**ACCORDO
COLLETTIVO
STIPULATO**

Obiettivi di apprendimento in termini di competenze
Soggetti destinatari
Soggetto erogatore
Oneri
Modalità di svolgimento del percorso di apprendimento
Durata

ENTRO QUANDO SI PUÒ CHIEDERE L'ACCESSO AL FONDO?

Secondo le novità da ultimo recepite dall'ANPAL con provvedimento del 17 febbraio scorso, il termine ultimo per chiedere l'accesso al Fondo è attualmente fissato al

30 giugno 2021

Entro la stessa data, occorre che siano siglati i contratti collettivi recanti la disciplina dell'attività formativa.



Your partner in law.

Via Borghetto, 3
20122 - Milano

www.lexellent.it

+39 02 87 25 171

lexellent@lexellent.it

